



# Pranešimų apie pažeidimus politika

## **„GreenGold“ įmonių grupės informavimo apie pažeidimus politika**

„GreenGold“ įmonių grupė („Bendrovė“) siekia puoselėti skaidrią verslo aplinką. Bendrovėje laikomasi aiškių etikos gairių, grindžiamų idėja, kad „GreenGold“ įmonių grupė turėtų vykdyti pelningą verslą tuo pat metu laikantis etikos taisyklių. „GreenGold“ įmonių grupei itin svarbu, kad visa Bendrovės veikla būtų vykdoma laikantis aukščiausių įmanomų atsakomybės, atvirumo ir sąžiningumo standartų. Apie bet kokią įtariamą nesąžiningą elgesį, kyšininkavimą ar kitas panašias situacijas, turi būti nedelsiant pranešta. „GreenGold“ įmonių grupė siekia kurti tokią verslo aplinką, kurioje apie pažeidimus pranešantys darbuotojai jaustųsi saugiai.

„GreenGold“ įmonių grupėje laikomasi pozicijos, kad pažeidimai turi būti šalinami, o pranešimai apie pažeidimus teikiami vadovaujantis etikos gairėmis. Taip pat, „GreenGold“ įmonių grupėje laikomasi pozicijos, kad apie pažeidimus pranešantys asmenys yra pavyzdingi piliečiai, nes jie padeda „GreenGold“ įmonių grupei užtikrinti sąžiningumą, atsakingumą ir gerą valdymą.

Gavus pranešimą apie pažeidimą, „GreenGold“ įmonių grupės vadovybė įsipareigoja:

- apsaugoti apie pažeidimą pranešusį asmenį nuo neigiamų pranešimo apie pažeidimus pasekmių. Patyčios, priekabiavimas, nesąžiningas elgesys, baudimas ar diskriminacija dėl tokio pranešimo traktuojami kaip „GreenGold“ įmonių grupės drausminių procedūrų pažeidimai;
- Atidžiai ir objektyviai įvertinti pranešimą;
- Nustačius pažeidimą daryti viską, kad jis būtų pašalintas. Informuoti pranešimą pateikusį asmenį apie procesą ir rezultatus (jei apie pažeidimą pranešęs asmuo nėra anonimas).

Šios politikos savininkas yra „GreenGold“ įmonių grupės vadovas.

### **Kam taikoma ši politika?**

Ši politika galioja visiems, kurie gali būti suinteresuoti:

- nuolatiniam darbuotojams, nepriklausomai nuo to, ar jie dirba visą ar ne visą darbo dieną;
- „GreenGold“ įmonių grupės konsultantams;
- „GreenGold“ įmonių grupei dirbantiems subrangovams, įskaitant subrangovo darbuotojus;
- tiekėjams, kai „GreenGold“ grupės verslo etikos taisyklės ir informavimo apie pažeidimus politika yra susitarimo su tiekėju dalis.

Visi pirmiau išvardyti asmenys turi galimybę savanoriškai naudotis „GreenGold“ įmonių grupės pranešimo apie pažeidimus sistema.

### **Pranešimų teikimo kanalai**

Jei sužinote apie kažką, kas jūsų nuomone yra neteisėta ar pažeidžia „GreenGold“ įmonių grupės verslo etiką ar kitas vidaus gaires, pirmiausia turėtumėte kreiptis į savo tiesioginį vadovą ar finansų skyrių. Jie privalo imtis atitinkamų veiksmų siekiant tinkamai įvertinti situaciją, apie kurią pranešėte.

Vis dėlto, jei turite informacijos apie rimtus teisės pažeidimus / pažeidimus, ir turite svarią priežastį manyti, kad jūsų iškeltas klausimas nebus tinkamai įvertintas, galite pateikti pranešimą informavimo apie pažeidimus sistemoje.



## Kada naudoti informavimo apie pažeidimus sistemą?

Kitaip nei įprastos informavimo procedūros, informavimo apie pažeidimus sistema turėtų būti naudojama tik tuo atveju, jei įtarimai yra susiję su darbuotojais, užimančiais svarbias ir jautrias pareigas, t. y. tais, kurie užima didelio pasitikėjimo reikalaujančias pareigas ir vykdo svarbias užduotis. Tokie darbuotojai, pareigos ar vaidmenys gali reikšmingai paveikti „GreenGold“ įmonių grupę ar „GreenGold“ įmonių grupės veiklą, taip pat rizikos ir saugumo situaciją. Jei kyla įtarimų dėl kolegos ar darbuotojo, kuris neužima didelio pasitikėjimo reikalaujančių pareigų, apie savo susirūpinimą turėtumėte pranešti savo tiesioginiam vadovui.

Pranešimo apie pažeidimus sistemą rekomenduojama naudoti tais atvejais, kai jūsų susirūpinimas susijęs su viena iš toliau aprašytų situacijų:

- rimti pažeidimai, susiję su svarbiausias ar vadovaujamas pareigas „GreenGold“ įmonių grupėje užimančiais asmenimis;
- kreipiamasi dėl rimtų pažeidimų, kurie gali būti susiję su neteisėta veikla, tokia kaip:
  - neteisėti veiksmai;
  - rimtas „GreenGold“ įmonių grupės verslo etikos taisyklių pažeidimas;
  - tyčinis vietos įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimas šalyje;
  - abejonių kelianti apskaita ar apskaitos metodai arba nesąžiningas veikimas;
  - veikla, dėl kurios gali kilti fizinė žala asmenims ar turtui;
  - veikla, dėl kurios gali kilti pavojus aplinkai;
  - piktnaudžiavimas įgaliojimais neleistinai ar slaptais tikslais;
  - nesąžininga diskriminacija dėl amžiaus, etninės priklausomybės, lyties, religijos, seksualinės orientacijos, šeiminių padėties ar motinystės, politinių pažiūrų ar kilmės įdarbinimo ar paslaugų teikimo metu;
  - interesų konfliktas;
  - manipuliacijos bendrovės duomenimis / apskaita / sistemomis.

Šis sąrašas nėra baigtinis, tačiau leidžia susidaryti vaizdą, koks elgesys gali būti laikomas pažeidimu.

## Kaip pateikti pranešimą?

Pranešimą apie pažeidimą galima pateikti el. paštu arba laišku naudojant šiuos kontaktinius duomenis: El. pašto adresas: [whistleblow@greengold.se](mailto:whistleblow@greengold.se). El. paštu siunčiama informacija bus užšifruota.

Pašto adresas: GreenGold Group, Box 7331, 103 90 Stockholm, Sweden (Švedija)

Pageidautina, kad jūsų pranešimas būtų parašytas anglų kalba, bet taip pat gali būti parašytas estų, suomių, latvių, lietuvių, rumunų ar švedų kalbomis.

Pranešime turi būti pateikta ši informacija:

- kokio tipo pažeidimas pastebėtas;
- asmuo, įtariamas padaręs pažeidimus.

Reikėtų kuo anksčiau pateikti kuo išsamesnę informaciją siekiant užtikrinti, kad pranešimas būtų įvertintas užtikrinant saugumą ir efektyvumą. Teikiant pranešimą galite pasirinkti, ar nurodyti savo vardą ir kontaktinę informaciją. Jei savo duomenis nurodysite, į jus gali būti kreipiamasi dėl išsamesnės informacijos.

Pranešimas informavimo apie pažeidimus sistemoje laikomas konfidencialiu. Pateikus pranešimą galite būti ramūs, kad „GreenGold“ įmonių grupėje jūsų iškelto klausimo sprendimui bus skiriama pirmenybė.

## **Anonimiškai teikiami pranešimai ir tolesnis tyrimas**

Bus dedamos visos pagrįstos pastangos išsaugoti pranešimą pateikusio asmens konfidencialumą. Asmens tapatybė nebus atskleista be jo leidimo, išskyrus atvejus, kai tai būtina ar reikia tinkamam tyrimui atlikti arba teisiniams ar norminiams reikalavimams įvykdyti.

Nepriklausomai nuo to, ar tyrimo metu nurodyti kaltinimai pasitvirtina, ar ne, geranorišką pranešimą pateikusiam asmeniui niekada nebus taikoma drausminė nuobauda ar kitos baudžiamosios priemonės vien dėl to, kad jis pateikė tokį pranešimą. Tačiau asmenims, kurie piktnaudžiauja procedūromis pateikdami klaidingus pranešimus arba naudoja procedūrą netinkamais tikslais, bus taikomos drausminės priemonės.

Atkreipkite dėmesį, kad jei pats dalyvavote darant pažeidimus, pranešimas apie tokį pažeidimą neapsaugo nuo drausminių ar teisinių veiksmų. „GreenGold“ įmonių grupė skiria nepriklausomus ir su įtarimais nesusijusius išorės arba vidaus tyrėjus. „GreenGold“ įmonių grupė nustato: a) ar tikslinga atlikti tyrimą; b) tyrimo aprėptį; c) kokia turėtų būti tyrimo forma; ir d) kam turi būti siunčiama ataskaita apie nustatytus pastebėjimus.

Pranešimą pateikęs asmuo bus informuojamas apie visas priemones, kurių buvo imtasi po jo pranešimo pateikimo (jei pranešimas nebuvo pateiktas anonimiškai).



An aerial photograph of a dense forest of evergreen trees, showing a variety of shades of green. A large, semi-transparent green circular graphic is overlaid in the top-left corner. The word "GREENGOLD" is centered in the middle of the image in a white, bold, sans-serif font. The letter "O" in "GOLD" is replaced by a green circle with a white dot in the center, matching the green graphic in the top-left corner.

**GREENGOLD**